

**UCHWAŁA NR 62/X/19
RADY MIEJSKIEJ W SZCZUCZYNIĘ**

z dnia 30 sierpnia 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Szczuczyn

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 i 1309) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245, z 2019 r. poz. 730 i 1287), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szczuczyn określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Szczuczyna.

§ 3. Traci moc uchwała Nr 24/V/11 Rady Miejskiej w Szczuczynie z dnia 25 stycznia 2011 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkola, dla których Gmina Szczuczyn jest organem prowadzącym (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2011 r. poz. 703 i 2990);

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 roku i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady

Tomasz Mioduszewski

Załącznik do uchwały Nr 62/X/19
Rady Miejskiej w Szczuczynie
z dnia 30 sierpnia 2019 r.

REGULAMIN WYNAGRADZENIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PRZEDSZKOLU I SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ SZCZUCZYN

Dział I

Przepisy wstępne

§ 1. Niniejszy Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczuczyn dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2.1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć publiczne szkoły i placówki wszystkich typów i rodzajów, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019r. poz. 1148) dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczuczyn;
- 2) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245, z 2019 r. poz. 730 i 1287);
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć przepisy wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy .

Dział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w §§ 4 i 5 niniejszego Regulaminu.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy.

§ 4. 1. Udokumentowanie prawa do określonej wysokości dodatku za wysługę lat następuje na podstawie oryginalnych dokumentów lub uwierzytelnionych ich kopii bądź odpisów.

2. Dodatek za wysługę lat nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Szczuczyna.

§ 5. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Dział III

Dodatek motywacyjny

§ 6. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom na warunkach określonych w ustawie, rozporządzeniu oraz niniejszego Regulaminu.

§ 7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa odpowiednio w §§ 8 i 9 Regulaminu.

§ 8. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji i promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;

2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, a także właściwymi instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,

b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:

a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,

b) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej,

c) wdrażanie przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższania jakości pracy szkoły;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a zwłaszcza:

a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,

c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,

d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,

e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:

a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży.

§ 9. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest spełnienie następujących kryteriów:

1) podejmowanie działań zmierzających do aktywowania kadry pracowniczej w kierunku podnoszenia kwalifikacji;

2) podejmowanie działań motywujących kadrę pracowniczą do działania na rzecz placówki ponad obowiązki pracownicze;

3) umiejętne rozwiązywanie oraz zapobieganie konfliktom pomiędzy nauczycielami a uczniami oraz nauczycielami a rodzicami;

4) motywowanie uczniów i nauczycieli do udziału w konkursach, olimpiadach i zawodach;

5) efektywne ekonomiczne zarządzanie szkołą.

§ 10.1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych placówkach w wysokości do 3% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Ogólna kwota na dodatki motywacyjne w szkole jest zwiększona o wysokość dodatku motywacyjnego przyznanego dyrektorowi i wicedyrektorowi.

3. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznaných w budżecie szkoły środków.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo w pełnych złotych na czas określony nie dłuższy niż pięć miesięcy.

5. Kwotę dodatku motywacyjnego ustala się w następujących granicach:

- a) dla nauczyciela do 15% przyznanej nauczycielowi stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dla wicedyrektora szkoły do 25% wynagrodzenia zasadniczego,
- c) dla dyrektora szkoły do 30% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11.1. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo w granicach określonych w §10 ust. 5 Regulaminu:

- 1) nauczycielowi (w tym zajmującemu stanowisko wicedyrektora szkoły) – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz Szczuczyna.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 12. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

Dział IV

Dodatek funkcyjny

§ 13. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze dyrektora lub wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły – w wysokości od 15 % do 35% przysługującego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) wicedyrektorowi – w wysokości do 60% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły;
- 3) inne stanowiska kierownicze określone w statucie – w wysokości do 10% przysługującego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 14.1. Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów wymienionych w rozporządzeniu przyznaje się w wysokości:

- 1) wychowawcy klasy – 300 złotych;
- 2) doradcy metodycznemu lub nauczycielowi konsultantowi – 100 złotych;
- 3) opiekunowi stażu – 50 złotych;
- 4) wychowawcy oddziału przedszkolnego – 100 złotych.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

§ 15. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie po upływie 30 dni nieobecności dyrektora placówki.

§ 16. Przy ustalaniu wysokości przyznanego dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

- 1) wielkość placówki i jej warunki organizacyjne;
- 2) liczbę uczniów, oddziałów i podległych pracowników;
- 3) obciążenie obowiązkami wynikającymi z liczby kadry kierowniczej

§ 17. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz Szczuczyna, zaś pozostałym nauczycielom – dyrektor szkoły.

§ 18.1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 19. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych uprawionemu przysługują wszystkie dodatki.

Dział V

Dodatek za warunki pracy

§ 20. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych szczegółowo w §§ 8 i 9 rozporządzenia, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 21. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 22. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel:

- 1) realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru;
- 2) jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 23. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

§ 24. Dodatek za warunki pracy przyznaje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – Burmistrz Szczuczyna.

Dział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 25. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przydziela się nauczycielowi zgodnie z art. 35 ustawy .

§ 26.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 27.1. Dyrektor przydzielając godziny doraźnych zastępstw uwzględnia w pierwszej kolejności nauczycieli posiadających wymagane kwalifikacje.

2. Powierzenie godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnych zastępstw nauczycielowi nieposiadającemu wymaganych kwalifikacji może nastąpić dopiero po uzyskaniu pisemnego oświadczenia nauczyciela lub nauczycieli posiadających wymagane kwalifikacje o braku zgody na realizację godzin.

Dział VII

Postanowienia końcowe

§ 28. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Przewodniczący Rady

Tomasz Mioduszewski